

# FORA DE PORTAS

## Atividade residencial com crianças e jovens

### Chamada para monitores

#### Contextualização

Esta atividade surge na sequência da colaboração existente entre a Associação Juvenil Rota Jovem e a Divisão de Intervenção Social da Câmara Municipal de Cascais.

Através do contato com a Natureza, procuraremos estimular e desenvolver uma série de competências nos mais jovens, como o saber respeitar regras, colaborar num grupo, resiliência, entre outras, fundamentais para a vivência em sociedade.



#### Atividade Residencial Fora de Portas

Através do contato com a Natureza, 20 jovens, com idades compreendidas entre os 13 e os 18 anos, irão poder desenvolver uma série de competências, a nível pessoal e social. As atividades irão decorrer durante uma semana, em regime residencial (tanto em formato de acampamento, como em formato de acantonamento).



#### Público-alvo

Jovens dos 13 aos 18 anos.



#### Local

Parque Pedra Amarela



#### Datas

Entre 15 a 19 de julho



## Objetivos

- Estimular junto de crianças e jovens a aprendizagem e desenvolvimento de competências que contribuam positivamente para o seu crescimento pessoal e social;
- Contribuir para a formação de cidadãos livres, responsáveis, autónomos e solidários.
- Estimular o contato com a Natureza e fomentar a compreensão da importância da preservação da mesma;
- Criar um espaço de convívio e aprendizagem entre pares;
- Despertar, junto dos jovens, para novos talentos e capacidades;
- Desenvolver junto dos jovens, o sentido de autonomia, responsabilidade, espírito de iniciativa, trabalho de grupo e interajuda;
- Permitir que crianças e jovens ocupem parte das suas férias com actividades lúdico-pedagógicas.



## Recrutamento de monitores

Com este processo de recrutamento de monitores para o Fora de Portas, a Rota Jovem procura para **monitores pessoas com as seguintes características:**

- Ter entre 20 a 35 anos (preferencial)
- Ter experiência na área da educação não-formal (obrigatório)
- Ter experiência no trabalho com jovens (obrigatório) e preferencialmente com jovens oriundos de contextos sócio-económicos desfavorecidos (preferencial)
- Ser responsável e organizado/a
- Ter capacidade para gerir situações de stress e conflitos
- Ter gosto e aptidão por atividades de ar livre
- Ter competências interculturais

## **Os monitores deverão:**

- Ter disponibilidade para participar em duas reuniões de preparação e uma reunião de avaliação (datas ainda a confirmar)
- Durante os 5 dias de atividade, os monitores devem permanecer sempre junto do grupo, dormindo nas mesmas instalações que o grupo e prestando todo o apoio necessário
- Permanecer em constante contato com a coordenação geral da Rota Jovem, apresentando feedback diário
- Contribuir com entusiasmo, ideias e trabalho para que a atividade corra da melhor forma

## **O que oferecemos:**

- Acompanhamento 24 horas por parte da coordenação
- Remuneração de 500 euros (já com Iva incluído), mediante a apresentação de fatura (antigo recibo verde)

## **Processo de candidatura:**

- Enviar CV + Carta de motivação para [ana.ferreira@rotajovem.com](mailto:ana.ferreira@rotajovem.com) até dia 15 de maio
- Entrevista decorrerão entre o dia 19 a 24 de maio
- Divulgação do processo de recrutamento dia 26 maio